KODEKS ETYKI BIZNESU

SPÓŁKI AKCYJNEJ Wasiak S.A.

Nasza działalność.

Spółka Wasiak S.A. jest niezawodnym i przyszłościowym partnerem dla przemysłu produkcyjnego na rynku europejskim. Cechuje ją przede wszystkim wysoki profesjonalizm, wydajności oraz świadczenie usług na najwyższym poziomie jakościowym. Jesteśmy świadomi, iż spełnienie wymagań jakościowych stawianych przez naszych Klientów, stanowi podstawę rozwoju oraz budowania pozytywnego wizerunku naszej Spółki. Polityka Spółki opiera się na działaniu zgodnie z najwyższymi standardami etyki, na przestrzeganiu przepisów prawa oraz na poszanowaniu wszelkich zasad etycznych i moralnych. W sposób uczciwy, otwarty i profesjonalny we współpracy z wewnętrznymi działami Spółki zapewniamy pełne, terminowe, uczciwe, dokładne, rzetelne oraz zrozumiale ujawnienie wszystkich informacji, do których zobligowani jesteśmy obowiązkiem sprawozdawczym oraz obowiązkiem udostępniania informacji do publicznej wiadomości. Naszą wizytówka jest postrzeganie naszej firmy na rynku krajowym, jak i zagranicznym, jako firmy rzetelnej, uczciwej, kierującej się zasadami etyki w swojej działalności oraz we wszelkich stosunkach biznesowych z partnerami handlowymi. Naszym priorytetem jest nie tylko utrzymanie wiodącej pozycji na rynku europejskim i zapewnienie wysokiego poziomu wydajności, jakości oraz niezawodności w przemyśle produkcyjnym , ale również działanie w zgodzie z naturą o ochronę środowiska, jak również dbanie o prawidłowe relacje pomiędzy pracownikami w spółce.

Postanowienia niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do członków zarządu, dyrektorów, kierowników oraz wszystkich pracowników Spółki Wasiak S.A. Niniejszy Kodeks Etyki został stworzony dla ogółu wartości i norm cechujących środowisko zawodowo zaangażowane we wspólny sukces, podparty fundamentalną zasadą uczciwości, rzetelności i pełnym profesjonalizmem na każdym etapie działania w podejmowaniu decyzji dotyczących postępowania w pracy oraz w relacjach biznesowych. Wytyczne zawarte w niniejszym Kodeksie winny być traktowane jako wiążące i przestrzegane w każdej okoliczności i przez wszystkich.

Jako innowacyjne przedsiębiorstwo z branży produkcyjno-usługowej działamy na całym europejskim rynku, kierując się zasadami etycznymi. Nasi pracownicy podczas produkcji naszych wyrobów przestrzegają zasad ochrony środowiska i są w pełni świadomi swojej odpowiedzialności w tym zakresie. Przestrzeganie przepisów prawa jest naszym priorytetem w każdym pionie organizacyjnym grupy. W związku z tym od każdego pracownika oczekuje się uczciwego postępowania, oraz działania zgodnie z przepisami prawa.

Nie prowadzimy żadnych działań zmierzających do czynów nieuczciwej konkurencji. Wierzymy w otwartą i uczciwą konkurencję podmiotów profesjonalnie działających na rynku. Nie będziemy angażować się w czynny, które mogłyby naruszyć uczciwą konkurencję i dobre obyczaje oraz zasady współżycia społecznego.

Działamy w oparciu o wzajemne poszanowanie i uczciwość w biznesie. Nie tolerujemy, ani nie dajemy przyzwolenia na jaką kolwiek formę przyjmowania korzyści majątkowych. Nasi pracownicy w oparciu o charakter naszej działalności uczestnicząc w różnego rodzaju imprezach firmowych, biznesowych, czy też charytatywnych, wówczas zobowiązani są do zachowania się w sposób zmierzający do nawiązania dobrych relacji między ludzkich, zaś zabronione jest przyjmowanie, prezentów, upominków, czy też innych wartościowych rzeczy, w celu osiągnięcia jakiej kolwiek korzyści majątkowej, biznesowej, czy osobistej.

Jeżeli jednak będzie sytuacja, w której dojdzie do wzajemnej wymiany upominków, upominki te muszą być symbolicznej wartości, a wartość ich nie może być wygórowana, jak również muszą być przekazane zgodnie z prawem i w sposób nie budzący jakichkolwiek wątpliwości.

Jesteśmy odpowiedzialną i zrównoważoną firmą, dla której ważne są również wartości pozaekonomiczne, które w znacznym stopniu wpływają na rozwój przedsiębiorstwa i jakoś wykonywanej pracy przez pracowników.

Przestrzeganie wymogów prawnych:

Pracownicy Spółki Wasiak S.A. powinni przestrzegać wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Spółki. W razie wątpliwości, czy dana decyzja jest prawidłowa czy nie lub czy podjęto właściwą decyzję lub w przypadku braku pewności co do zastosowania danego uregulowania lub co do jego interpretacji należy skonsultować się z przełożonym lub z Działem Prawnym Wasiak Gruppe.

Spółka Wasiak S.A. kładzie nacisk na postępowanie zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego oraz nie podejmuje działań, które mogłyby zostać uznane za niezgodne z prawem.

Porozumienia lub umowy mogą zostać uznane za niezgodne z prawem nawet jeśli nie zostały sporządzone w formie pisemnej, jeżeli na podstawie działań jednej ze stron można dowieść, że prawo zostało złamane. Dlatego nie należy brać udziału w żadnych formalnych ani nieformalnych rozmowach, porozumieniach, uzgodnieniach ani projektach dotyczących ustalania cen, warunków sprzedaży lub ofert przetargowych, podziału rynku, klientów lub innych działań ograniczających lub

mogących ograniczać swobodę konkurencji, a w których uczestniczą również podmioty konkurencyjne dla Spółki.

Ze względu na ryzyko odpowiedzialności prawnej Spółki, wynikającej zarówno z prawa cywilnego jak i karnego, Spółka Wasiak S.A. wyciągnie odpowiednie konsekwencje w stosunku do pracowników łamiących prawo. Uzasadnienia takie jak brak odpowiedniej wiedzy, nadgorliwość, dobra wola lub presja czasowa niepozwalająca na konsultację z Działem Prawnym, nie będą uznawane jako usprawiedliwienie. Wszelkie wątpliwości dotyczące stosowania przepisów o ochronie konkurencji i regulacji antymonopolowych powinny być kierowane do działu prawnego przed podjęciem jakichkolwiek działań.

Nasi Klienci:

Będąc firmą innowacyjną, działającą na rynku polskim, jak i zagranicznym kierujemy się najwyższą jakością świadczonych usług. Przyjmujemy doskonalenie jakości wyrobów jako jeden z najważniejszych priorytetów naszej działalności. Jakość ta przejawia się nie tylko w produktach oferowanych przez naszą spółkę ale również w jakości współpracy z partnerami handlowymi i naszym personelem pracowniczym. We współpracy z partnerami handlowymi kierujemy się odpowiedzialnością etyczną, co usprawnia działalność naszego przedsiębiorstwa i zmniejsza ryzyko powstawania konfliktów. Cechuje nas we współpracy z partnerem handlowym wysoka moralność, uczciwość i rzetelność. Tym samym ciągle poszukujemy jak najlepszych sposobów ulepszania jakości świadczonych przez nas usług, oraz jak najlepszej bezkonfliktowej komunikacji.

Jesteśmy firmą, którą gotowa jest wziąć na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywiera na otoczenie oraz konsekwencje błędnych decyzji, czy powstałej szkody. Nasze działania są przejrzyste i klarowne. Informacje udostępniane naszym partnerom biznesowym są przejrzyste i zgodne z prawdą.

Naszym priorytetem jest zaufanie, które przejawia się we wszelkich decyzjach, które są podejmowane i wykonywane w sposób uczciwy, rzetelny, wiarygodny, bez przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych. Doskonale zdajemy sobie sprawę z poufności do informacji na temat przeprowadzanych negocjacji, ofert, oraz szeregu innych transakcji, które bezpośrednio lub pośrednio wpływają na nasze prawne i moralne obowiązki. Chronimy prawo naszych klientów do informacji poufnych. Zachowanie tajemnicy i poufność danych jest dla nas szczególnie ważne.

Nasza polityka, ukierunkowana jest na dążenie do najwyższej jakości obsługi Klienta, co powoduje, że grono naszych Kontrahentów stale się powiększa o światowych

liderów oferujących szeroki wachlarz wysoko cenionych produktów. W zamian za nienaganną współpracę, pozytywne relacje nasi Klienci odwdzięczają się zlecaniem nam nowych produktów, z zaufaniem profesjonalnego wykonania i wzorowego wywiązywania się z najbardziej skomplikowanych projektów. Zadowolenie klientów jest sukcesem spółki przedkładającym się na długotrwała współpracę.

Do każdego partnera biznesowego podchodzimy indywidualnie. Satysfakcja klienta z jakości świadczonych przez nas usług jest priorytet.

Relacje z dostawcami:

W relacjach z dostawcami kierujemy się fundamentalnymi zasadami opartymi na uczciwości, rzetelnej i profesjonalnej współpracy. Budowa partnerskich relacji jest dla nas podstawą do współpracy. Partnerzy współpracujący z nami są wybierani w oparciu o obiektywne kryteria. Szanujemy uczciwość i lojalność wobec siebie wzajemnie. Utrzymanie przyjaznego środowiska pracy jest szczególnie ważne przy tworzeniu pozytywnego modelu współpracy z klientem, popartego wzajemnym zaufaniem i zaangażowaniem we wspólną satysfakcje z współpracy.

Elementem podstawowym we współpracy jest terminowe dostarczanie produktów przez naszych dostawców oraz poddostawców, jak również usług wymaganej jakości. Stad też stawiamy naszym pracownikom duże wymagania odnośnie weryfikacji ofert, cen, sposobu współpracy. Pracownicy działu zakupów informują o wszelkich otrzymanych ofertach oraz obowiązujących procedurach zakupowych, służą wyjaśnieniami i pomocą. Starając się sprostać jak największym oczekiwaniom klienta, wybieramy najlepsze oferty jakościowe i współpracujemy z dostawcami o wysokim poziomie etycznym oraz wykonujących swoją pracę sumiennie i terminowo. Wszystkie oferty podlegają starannej weryfikacji.

Posiadamy uregulowaną politykę zakupową, nasi dostawcy mają dostęp bezpośredni do jednego z głównych dokumentów, jakim są warunki sprzedaży. Dbamy, aby wszelkie usługi były świadczone zgodnie z umową oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Troszczymy się nie tylko o swoje, ale także o interesy naszych partnerów w zakresie dostaw produktów, oraz ich jakości. Otwarta i szczera wymiana informacji z dostawcami i klientami jest dla nas podstawą do nawiązania wzajemnych relacji. Dbamy o dobre relacje poprzez zrozumiałe i jasne zasady współpracy, składając zamówienie w odpowiednim czasie wymaganym do ich prawidłowej realizacji, określając jednocześnie nieprzekraczalne terminy i płacąc punktualnie.

Nasze partnerstwo charakteryzuje się wysokim poziomem zaufania, które przedkłada się na szczerość, otwartość, dotrzymywaniu obietnic, dbaniu o wzajemne relacje,

oraz odpowiedzialności za własne działania i czynny, zaangażowaniu w budowaniu współpracy w dłuższym okresie.

Nasze obowiązki społeczne:

Działamy aktywnie w środowisku społecznym, poprzez aktywność lokalną oraz charytatywną. Wspieramy różne inicjatywy niosące pomoc charytatywną oraz sponsoring (tj. pomoc dzieciom chorym z ciężkimi schorzeniami, wspieramy inicjatywy społeczne na budowę placu do zabaw dla dzieci, aktywnie wspieramy edukacje dzieci w szkołach poprzez dofinasowanie na zakup książek i innych artykułów szkolnych). Wspieramy szereg inicjatywy lokalnych organizowanych przez władze miasta.

Nasi pracownicy:

Jesteśmy świadomi, że „sukces" jest efektem pracy wielu osób, grupy pracowników, których motywacja, zaangażowanie w wykonywaną pracę, ambicja i podnoszenie kwalifikacji zawodowych wpływa na podnoszenie jakości świadczonych usług w firmie. Na sukces składa się praca całego teamu Spółki Wasiak S.A.. Jest to grupa utalentowanych osób, które swoją motywacją, kreatywnością oraz zaangażowaniem w wykonywaną pracę stanowią wizytówkę naszej firmy.

Nasi pracownicy korzystają z szeregu szkoleń, oraz warsztatów podnoszących kwalifikacje zawodowe, chętnie wspieramy naszych pracowników w ich osobistym i zawodowym rozwoju poprzez inwestowanie w różnego rodzaju formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Wspieramy kulturę pracy zespołowej, która pozwala rozwijać potencjał i umiejętności oraz sprzyja integrowaniu pracowników.

Dobra atmosfera w pracy jest dla nas szczególnie ważna. Tylko spokojna, pozbawiona jakich kolwiek elementów dyskryminacji atmosfera motywuje pracowników do działania i pozwala im na kreatywny rozwój, oraz motywuje do lepszych osiągnięć. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji. Szacunek wobec innych, poszanowanie godności, przekonań oraz poglądów to nasz priorytet. Uczciwość osobista i postępowanie zgodne z prawem jest dla wszystkich fundamentem zasad etycznych. Spółka Wasiak S.A. podejmuje wszelkie starania by zapewnić, że w środowisku pracy nie ma miejsca na zjawiska takie jak molestowanie seksualne lub inne formy prześladowania pracowników zarówno jeśli chodzi o prześladowanie pracownika przez innego pracownika jak i prześladowanie przez przedstawicieli klientów lub dostawców i vice versa.

Dbamy o to, aby każdy pracownik był traktowany sprawiedliwie i z szacunkiem. Wszyscy pracujemy na wspólny „sukces" a podstawą sukcesu jest profesjonalny, zaangażowany i sumienny zespół pracowników.

W związku z tym, dyskryminująca na gruncie rasowym, ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy zróżnicowania pracowników może być nielegalne, nie będzie tolerowana.
Pracownik, który uważa, że stał się ofiarą molestowania lub dyskryminacji, albo był świadkiem takich praktyk, powinien niezwłocznie zgłosić się do Działu Prawnego. Zgłoszenie to powinno być traktowane jako poufne. Zgłoszenie może nastąpić bezpośrednio, poprzez udanie się pracownika do działu prawnego lub też w formie pisemnej (pismo interwencyjne) na adres email: *WI_Prawo@wasiak-products.de*
W raz z zawiadomieniem działu prawnego pracownik powiadamia również ustnie swojego bezpośredniego przełożonego. W zgłoszeniu pisemnym pracownik opisuje:

- datę i miejsce,
- oznaczenie podmiotu, do którego jest kierowane,
- dokładny przebieg zdarzenia, który w jego ocenie jest działaniem dyskryminującym wraz z oznaczeniem osoby/osób, które dopuściły się naruszenia,
- osoby, które były świadkami lub bezpośrednimi uczestnikami zdarzenia,
- określenie żądań osoby, wobec której miały miejsce naruszenia, np.: żądanie zaprzestania dyskryminujących praktyk, żądanie usunięcia skutków naruszeń, żądanie przeprosin i tp.

Pracownikom nie wolno wykorzystywać żadnych informacji lub własności spółki do celów osobistych, czy przeciwko spółce. Nie dopuszczalne jest wykorzystywanie pozycji do osiągnięcia celu, który byłby sprzeczny z zasadami współżycia społecznego oraz niniejszym kodeksem. Szczególny nacisk kładziemy na kształtowanie właściwej postawy etyczno-moralnej oraz świadomości pracowników we wszystkich grupach spółki poprzez szkolenia, system motywacyjny, komunikację wewnętrzną. Pracownikom nie wolno zachowywać się względem kontrahentów lub innych osób współpracujących ze spółka w sposób dający podstawę do uznania takiego zachowania za prowokację, nakłanianie lub namawianie do wręczenia korzyści.

Kierujemy się zasadą, że we wszystkim co czynimy musimy postępować uczciwie i zgodnie z prawem. Dobra chronione prawem są dla nas szczególnie ważne. We wszystkich formach swojej działalności Spółka przestrzega obowiązujących przepisów prawa. Prawo pracy jest szczególnie chronione, nie dajmy przyzwolenia, ani nie tolerujemy pracy przymusowej, pracy dzieci, kar fizycznych oraz niewłaściwego postępowania, ani żadnych czynów, które mogą sprzyjać obejściu przepisów prawa pracy.

Własność intelektualna i informacje poufne:

Własność intelektualna i informacje poufne są przez nas szczególnie ważne i chronione. Nad bezpieczeństwem danych czuwa każdy pracownik, który w związku

z zajmowanym stanowiskiem takie dane pozyskał. Pracownicy odpowiadają za ochronę informacji poufnych do, których należą umowy, znaki towarowe, patenty, wzory, projekty, strategie marketingowe, pomysły badawcze i rozwojowe.

Spółka Wasiak S.A. posiada system poczty elektronicznej oraz system intranetowy, kontrolowane poprzez serwery Active Directory własnej domeny.

Dzięki takiemu rozwiązaniu, każdy pracownik firmy ma swoje indywidualne hasło dostępu, które uprawnia go do korzystania z własnej poczty elektronicznej oraz z wydzielonych zasobów danych, zgodnie z wykonywanymi obowiązkami.

Wszelki dostęp z zewnątrz do systemów przedsiębiorstwa odbywa się szyfrowanymi kanałami i tylko i wyłącznie dla określonej grupy użytkowników.

Polityka bezpieczeństwa firmy spełnia normy ustawy o ochronie danych osobowych, a pracownicy zostali odpowiednio przeszkoleni z zakresu poufności danych, zarówno osobowych jak i powierzonych jako tajemnicę przedsiębiorstwa.

Pomimo wdrożenia polityki bezpieczeństwa w zakresie poufności przepływu informacji i danych oraz zaufaniu do pracowników firmy, Spółka w odpowiednich okolicznościach, zapewnia sobie prawo wglądu i nadzorowania zgodności wykorzystywania systemów informatycznych.

Zabronione jest wykorzystywanie wewnętrznych systemów IT do celów niezgodnych z prawem, włączając w to przesyłanie informacji, które mogłyby być obraźliwe dla innych osób lub zostać odebrane za dyskryminację na tle rasowym, ze względu na niepełnosprawność, wiek, płeć, narodowość lub wyznanie.

Ochrona środowiska:

Jesteśmy etycznym ekologicznym przedsiębiorstwem stosującym technologie, które przyjazne są dla środowiska oraz promujemy inicjatywy mające na celu upowszechnienie postaw odpowiedzialności ekologicznej. Pracownicy Spółki Wasiak S.A., podczas produkcji naszych wyrobów przestrzegają zasad ochrony środowiska i są w pełni świadomi swojej odpowiedzialności w tym zakresie. Chcąc spełniać wymagania jakościowe Klientów oraz działać proekologicznie, wyznaczyliśmy sobie najwyższe cele:

- ściśle współpracować z naszymi Klientami aby precyzyjnie rozpoznawać i spełniać ich wymagania
- ciągle doskonalić działania na rzecz eliminowania, zapobiegania i ograniczania negatywnego oddziaływania na środowisko
- szkolić naszych pracowników i kadrę kierowniczą by systematycznie podnosić ich kwalifikacje, wraz ze świadomością w aspekcie jakości i wpływie wykonywanej przez nich pracy na środowisko

Zobowiązujemy się również do spełniania mających zastosowanie w naszej Firmie wymagań prawnych, dotyczących środowiska i BHP oraz innych wymagań związanych z działalnością. Działania mające na celu ochronę środowiska są wdrażane i utrzymywane m.in. poprzez zapewnienie zasobów i środków do jego realizacji. Są one zrozumiałe i zakomunikowane wszystkim osobom pracującym dla lub w imieniu naszej organizacji.

W trosce o środowisko naturalne Spółka podejmuje wiele działań. Jednym z nich było wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego (SZŚ). Funkcjonowanie tego systemu w przedsiębiorstwie ma na celu usystematyzowanie działań na rzecz środowiska naturalnego, tj. dążenia do zmniejszenia wpływu procesu produkcyjnego na otoczenie oraz zapobieganie wszelkim zanieczyszczeniom. SZŚ jest narzędziem zdecydowanie ułatwiającym te zadania. A więc ograniczamy swój wpływ na otoczenie poprzez zmniejszenie: emisji do powietrza pyłów, gazów, zrzutów ścieków, zanieczyszczenia gruntu, wytwarzania różnego rodzaju odpadów oraz zmniejszenie wykorzystania zasobów naturalnych.

Zintegrowany system zarządzania:

W celu sprostania rosnącym wymaganiom, wynikającym z konieczności dostosowania się do twardych reguł rynku, a w szczególności warunków wzmożonej konkurencji, wprowadzono w Spółce Wasiak S.A. sposób zarządzania skierowany na jakość wyrobów, procesów i efektów działań. Takie podejście do zarządzania uzyskano poprzez wdrożenie, utrzymanie i doskonalenie Systemu Zarządzania Jakością, zgodnego z wymaganiami Specyfikacji Technicznej Standard zarządzania jakości w przemyśle motoryzacyjnym IATF 16949:2016. Podjęcie tego wyzwania jest równoznaczne ze zobowiązaniem do przestrzegania wymagań, które osiągnięto między innymi poprzez ukierunkowanie przedsiębiorstwa na wymagania klientów, zapobieganie błędom, przejrzyste struktury i odpowiedzialności, udokumentowanie procesów oraz stałe doskonalenie.

Zgłaszanie przypadków działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych:

Każde działanie, odbiegające od zasad przedstawionych w niniejszym Kodeksie, powinno być natychmiast zgłaszane przełożonemu, właściwemu kierownikowi, szefowi Działu Prawnego lub szefowi działu audytu wewnętrznego.

W razie, gdyby po poinformowaniu przełożonego nie zostały podjęte odpowiednie kroki, należy zgłosić sprawę osobiście którejś z wymienionych powyżej osób. Zasadą Spółki jest nie dopuszczać do żadnych form działań odwetowych za zgłoszenie niewłaściwego zachowania innych osób, którego dokonaliśmy w dobrej wierze. Oczekuje się od pracowników współdziałania w dochodzeniu dotyczącym niewłaściwego zachowania.

Polityka antykorupcyjna:

Zasadą i celem spółki jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób uczciwy, lojalny i odpowiedzialny w oparciu o najwyższe standardy prawne, gospodarcze i etyczne. Przewodnią zasadą spółki w tym zakresie jest całkowity i bezwzględny zakaz tolerancji i przyzwalania na zachowania lub działania antykorupcyjne. Zasada ta jest obwiązująca na każdym szczeblu działania firmy w stosunkach wewnętrznych oraz zewnętrznych. Spółka piastuje stanowisko całkowitego zakazu oraz braku przyzwolenia na bezpośrednie lub pośrednie oferowanie, dokonywanie, domaganie się lub przyjmowanie jakichkolwiek niewłaściwych płatności tj.: łapówek lub nielegalnych nieodpłatnych świadczeń w jakiejkolwiek formie. Polityka nasza w tym zakresie jest obowiązująca wobec wszystkich pracowników, współpracowników, kadry zarządzającej oraz partnerów biznesowych działających w naszym imieniu lub współpracujących z nami. Jeśli istnieją jakie kolwiek wątpliwości lub przypadku, gdy nie mamy pewności, co do tego jak należy zachować się w danej sytuacji zagrożenia korupcją należy skontaktować się ze swoim przełożonym lub działem prawnym.

Pracownicy Wasiak S.A., klienci, dostawcy, partnerzy, inne osoby trzecie mogą zgłaszać niepokojące czyny lub wątpliwości odnoszące się do poszczególnych zachowań bezpośrednio do działu prawnego Wasiak Gruppe.

- listem zwykłym na adres:

Wasiak *S.A.*
ul. Lidzbarska 13
87-300 Brodnica

- telefonicznie pod numerem:

Tel: +48 56 4917100

- adres poczty elektronicznej:

WI_Prawo@wasiak-products.de

PREZES ZARZĄDU
Marek Wasiak
.....

Wydanie: 2
Data: 01.02.2019r.